

LES BONS RESULTATS DE L'ENTREPRISE DOIVENT GARANTIR L'EMPLOI ET PERMETTRE UNE AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL.

En cette rentrée de septembre, la Direction annonce la couleur !

Le personnel à l'occasion des « kick-off » a été invité à s'investir de manière plus conséquente pour l'entreprise de façon à augmenter les profits. Comme tout le monde a pu le constater, pas un mot sur les conditions de travail ni les salaires et aucune garantie concernant le maintien de l'emploi !

Le discours alarmiste de la Direction Canon en France concernant les résultats vise-t-il à motiver les troupes ou à justifier prochainement des réorganisations ayant des conséquences sur l'emploi ou les conditions de travail ?

Le discours de nos dirigeants durant ces « kick-off » était menaçant, culpabilisant, particulièrement agressif envers la population commerciale accusée de ne pas avoir atteint les objectifs fixés.

Pourtant, le nombre de départs de commerciaux est de plus en plus préoccupant et pour cause ! Potentiel insuffisant sur un grand nombre de secteurs, des rémunérations inférieures au SMIC certains mois, les pays plans revus à la baisse, sont autant d'éléments de démotivation qui devraient interpeller notre Direction.

Nos dirigeants, loin de se remettre en cause et revoir leurs méthodes de management ont trouvé un bouc émissaire pour se dédouaner de leurs responsabilités.

Alors que les salariés « trinquent » en France, les actionnaires s'appêtent à sabrer le champagne. L'année 2006 n'est pas encore terminée et Canon INC annonce des bénéfices records...



TOKYO (Reuters) - Canon devrait annoncer un bénéfice net 2006 de 445 milliards de yens (2,98 milliards d'euros), dépassant de cinq milliards de yens la prévision du groupe et de 16% celui de l'année dernière, rapporte le quotidien économique Nihon Keizai.
L'action Canon gagne 2,05% à 5960 yens à 5h38 GMT à la Bourse de Tokyo, dont l'indice Nikkei progresse de 1,29%.

Source : Agence Reuters le 14/09/2006 08h06

Concernant la population technique, c'était le grand mutisme durant les « kick-off » !

Avec son projet d'externalisation de la maintenance de l'activité technique, la Direction n'a sans doute pas voulu provoquer les techniciens, par crainte de leurs réactions. Il est vrai que le CCE leur avait transmis début septembre, le rapport de la commission économique du CCE qui mettait en évidence des menaces de suppressions de postes.

La Direction a la ferme intention d'imposer son projet, qui fait l'objet d'une présentation au CCE et qui vise à transférer l'activité de maintenance technique liée au « segment 2 » (20 à 39 copies minute) à la société de sous-traitance FMA, **cela représente l'emploi de 128 techniciens !**

Dans ce contexte, les techniciens n'ont que deux alternatives, soit ils se mobilisent pour leurs emplois, soit ils laissent partir sournoisement leur activité chez le sous-traitant FMA avec les conséquences que cela induit.

L'Oracle ne laisse présager rien de bon...

L'autre orientation de l'entreprise qui sera lourde de conséquences sur les conditions de travail et l'emploi est la mise en œuvre d'Oracle en 2007. La Direction présente Oracle comme un outil de gestion performant mais masque les conséquences de ce dernier.

Alors que le projet n'a fait l'objet d'aucune présentation aux instances, contrairement aux dispositions légales, la Direction a déjà engagé le processus de mise en œuvre et voudrait mettre les instances dans une situation de fait accompli pour éviter d'aborder les suppressions de postes qu'Oracle va inévitablement générer.

La Direction se garde bien d'évoquer ce qui s'est passé dans certains pays, notamment au Danemark, où une hémorragie de départs de salariés a été constatée suite à la mise en œuvre d'Oracle.

Sur ce point, nous invitons les salariés à être très vigilants et à faire attention à ne pas couper la branche sur laquelle ils sont assis !

Pour leur part, les instances seront amenées à rentrer en conflit avec la Direction pour exiger une présentation officielle du projet, avec ce qu'il induit en termes de conséquences sur les conditions de travail et l'emploi.

La détérioration des conditions de travail, la Direction s'y emploie.

La Direction veut augmenter la productivité à tout prix. Concernant la population commerciale, elle veut faire « coatcher » les commerciaux qui sont en insuffisance de résultats. Pour la population technique, l'objectif est d'augmenter le nombre d'interventions par jour, alors que l'on constate parallèlement un transfert de l'activité vers un sous-traitant (FMA) qui coûte une fois et demi plus cher !

De même, la réduction des effectifs au niveau administratif et technique a eu pour conséquence une intensification de la charge et un allongement des journées de travail. Tout cela accompagné de la mise en place d'outils professionnels permettant parallèlement un contrôle de l'activité (PSION, micros, téléphones, PALM, etc.).



Le CCE a mis en évidence dans le cadre de la procédure de droit d'alerte que la détérioration des conditions de travail avait des conséquences sur la santé physique et morale du personnel et qu'il y avait lieu de nommer un expert sur les conditions de travail au sein de l'UES dans les semaines à venir.

Il est clair que la Direction va tout mettre en œuvre pour éviter qu'un diagnostic sur la souffrance au travail soit établi au sein des entreprises de l'UES, alors que ce phénomène se généralise et qu'il y aurait lieu d'établir un plan de prévention rapidement.

La manipulation pour démobiliser le personnel

Durant les « kick-off » tout le personnel a eu le droit à une piqûre de rappel « San Ji » : « l'esprit d'entreprise au service des actionnaires ».

Pour trouver des adhérents à **sa secte**, le nouveau gadget de Canon Europe consiste à mettre en place un challenge visant à récompenser une quinzaine de salariés reconnus pour leur « super esprit San Ji ».

Conscient que ce concept développé au Japon a du mal à être intégré dans la culture occidentale, la Direction va retenir un certain nombre de critères qui permettront de nommer les « heureux élus ».

Quant on voit le comportement de certains de nos dirigeants en matière de respect du droit du travail, de la dignité humaine, ce concept nous fait doucement sourire surtout si celui-ci se réfère à des valeurs morales !

Dans le même ordre d'idée, que penser de l'état d'esprit guerrier de nos dirigeants lors des « kick off qui, à l'image des All Black dans le « HAKA », nous invitent à « égorger la concurrence »...



Pour la CGT, il est temps de se mobiliser et de faire valoir nos revendications.

Ces réunions «kick-off » ont prouvé une fois de plus que la préoccupation exclusive de nos directeurs était, avant tout, de répondre aux exigences de profits imposées par Canon Europe et Canon Inc, quelque soit le prix à payer pour le personnel.

Réduits à un simple rôle de gestionnaires à qui l'on a assigné des objectifs, nos dirigeants utilisent tous les moyens pour augmenter la productivité. Stress, pression, harcèlement, challenges, coaching, sont devenus des outils de management couramment utilisés dans l'entreprise.

Pour la CGT, il faut refuser de se laisser enfermer dans cette spirale infernale qui, sous prétexte de réaliser toujours plus de profit, a pour conséquences de casser l'emploi, de remettre en cause les rémunérations et les conditions de travail. Concrètement, la direction tente de nous faire accepter la régression sociale.

Pour la CGT, il ne peut être question de céder au chantage, d'accepter l'injustice, par peur ou résignation, de faire abstraction de nos valeurs morales et faire fi de notre dignité !

Les actions menées par la CGT ont permis de conserver la cohésion sociale au niveau de l'UES que la Direction voulait casser. Il est temps d'utiliser cette force et de réagir pour retrouver des conditions de travail sereines et d'obtenir une juste rétribution de nos efforts.

Pour la CGT, un certain nombre de dossiers importants, qui nécessitent le soutien du personnel sont actuellement à l'ordre du jour. :

- ❖ **Les techniciens**, face à la sous-traitance de leur activité, devront se mobiliser pour obtenir des garanties concernant leur emploi.
- ❖ **Les commerciaux** doivent réagir pour obtenir des conditions de travail décentes et une valorisation de leur rémunération.
- ❖ **Les administratifs** devront obtenir des garanties d'emploi, eu égard à la mise en place d'Oracle et exiger une amélioration de leurs conditions de travail.

Tous les salariés de l'UES doivent se mobiliser pour faire aboutir leurs revendications en termes d'emploi, de conditions de travail et de rémunérations.

**CONSTRUIRE
L'ACTION COLLECTIVE
POUR GAGNER**



**SALAIRE QUALIFICATION / GARANTIES COLLECTIVES
VIE AU TRAVAIL / RETRAITE / EMPLOI / SERVICE PUBLIC**

**Tous ensemble
pour les revendications**



Photos de vacances de nos P-DG et Directeurs....

A CHACUN SES OBJECTIFS.. !

