



OBJECTIFS

C'est la rentrée !!!

Face à la logique financière du Groupe Canon, l'action de la CGT constitue une garantie pour la défense des intérêts du personnel.

En cette rentrée marquée par une actualité sociale forte et bien que les économistes aient décrit les pires scénarios, de nombreux salariés d'entreprises au niveau national, loin d'être résignés à la fatalité de la crise, se sont mobilisés pour défendre leurs intérêts.

Dans ce contexte économique, propice au chantage à l'emploi, le groupe Canon a choisi de réduire ses charges et de bloquer les salaires pour dégager des profits.

Si la crise n'a pas eu d'effets néfastes sur les effectifs, pour l'heure chez Canon en France, les choix stratégiques déployés par le Groupe constituent une menace permanente sur l'emploi, les rémunérations et les conditions de travail. En effet, on constate depuis plusieurs années, que le Groupe, sous prétexte de s'adapter au marché, impose des réorganisations permanentes.

Les projets se succèdent, quitte à être contradictoires et à désorganiser l'Entreprise. Après le projet « Tri Can » et la mise en place, entre autre, des « Business Units » la Société prône dorénavant l'intérêt d'une seule entité dénommée « **One Canon** », sujet largement abordé dans le « You Can » du mois de juillet.

Par exemple, M. Bamba se félicite du nouveau siège « One Canon à Londres » sans préciser qu'à l'occasion du transfert des salariés de Canon Amsterdam sur Londres, **plus de 150 personnes ont été licenciées !**

On ne peut que s'inquiéter lorsqu'il évoque 3 projets et notamment « l'automatisation des services », dont l'objectif affiché est la réduction des coûts, sans aborder pour autant les conséquences pour le personnel. Il va sans dire que le plan à moyen terme Canon 2009/2011, au-delà des concepts et des nouveaux slogans, vise toujours le même objectif : **si « le client doit devenir le cœur de nos préoccupations », la CGT constate que le profit reste celui des actionnaires !**

Chez Canon France, cette rentrée est marquée par l'arrivée de nombreux produits, aussi bien pour CBS que pour CCI et si cela constitue une bonne nouvelle au niveau de l'activité commerciale, de nombreuses préoccupations se font jour en parallèle, à savoir : la mise en place de la verticalisation de l'action commerciale, l'avenir des postes CAT, l'évolution du métier de technicien et le développement de la sous-traitance, l'harmonisation des activités CCI et CBS, la fusion de certains CBC, l'accord de partenariat entre Canon et HP, etc.



CGT UES CANON

17, quai du Président Paul Doumer 92414 Courbevoie cedex
E-mail : cgt.ues.canon@free.fr - Site Internet : www.cgtcanon.com

Tous ces projets devraient interpeller l'ensemble du personnel car, sous prétexte de « rationaliser » ou « d'optimiser », la finalité est toujours de faire plus de profit et non pas d'améliorer le bien être des salariés.

Aujourd'hui, bien que la Direction ait affirmé haut et fort sa volonté de renouer le dialogue social dans l'Entreprise, on constate qu'elle refuse toujours de présenter sa stratégie et met en œuvre un certain nombre de projets sans consultation préalable des instances. Bien souvent les projets soumis sont incomplets ou ne révèlent par leur véritable objectif.

Le refus de la Direction d'associer les instances à ces projets démontre bien sa crainte de dévoiler ses réelles intentions et leurs effets négatifs pour le personnel. **Pour la CGT, le développement de l'Entreprise ne doit pas se faire au détriment des intérêts du personnel.**

Face à cette situation, les élus CGT utilisent tous les moyens à leur disposition pour mesurer les conséquences des projets et prévenir les risques sociaux.

C'est dans ce cadre que les membres du CCE ont décidé au mois de juin, d'engager une procédure de droit d'alerte pour obliger la Direction à répondre aux préoccupations du personnel (*la liste de questions remise à la direction a été adressée à tout le personnel au mois de juin*).

Des réponses doivent être apportées lors de la réunion du CCE du 25 septembre 2009.

LE BIEN ETRE DES SALARIES N'A PAS DE PRIX !

La crise financière de ces derniers mois démontre bien que le système actuel, qui privilégie le capital financier au détriment du capital humain, commence à trouver ses limites.

Ainsi, les modes de management mis en place, la recherche de compétitivité, la fixation d'objectifs ont favorisé une augmentation du nombre de cas de suicides, des situations de harcèlement et de stress démontrant bien que le système actuel produit des effets nuisibles sur la santé des salariés.

D'ailleurs, ces facteurs de risques sont reconnus aujourd'hui et qualifiés de « risques psychosociaux ».

Chez Canon, les nombreuses expertises menées par les CHSCT de l'UES Canon ont démontré qu'un grand nombre d'entre nous sont victimes de mal être au travail. Nous avons réussi à convaincre la Direction de la nécessité d'agir pour prévenir ses risques, d'autant que la Direction a une responsabilité pénale et doit veiller à préserver la santé physique et morale des salariés. Sur ces bases, un comité de pilotage constitué de membres de CHSCT des établissements de l'UES a été mis en place. L'objectif est de mettre en place un dispositif visant à prévenir les risques psychosociaux.

L'INTERVENTION DES SALARIES EST INDISPENSABLE POUR FAIRE ABOUTIR LES REVENDICATIONS.

L'actualité chez Canon démontre bien que vos représentants CGT s'impliquent avec engagement dans toutes les instances : CCE, CE, DP, CHSCT, Comité de Groupe, commissions, etc. pour défendre au mieux vos intérêts et vous serez amenés à renouveler votre confiance compte tenu que des élections doivent avoir lieu prochainement dans les établissements.

Au-delà de la capacité d'intervention des élus, **certaines revendications nécessitent la mobilisation du personnel**. Concernant le blocage des salaires chez Canon, la pétition intersyndicale qui a été initiée avant les vacances a recueilli près de 500 signatures. Si malgré cela, la Direction refuse d'ouvrir à nouveau les négociations, vous devrez vous positionner à savoir si vous acceptez ce blocage des salaires ou si vous êtes prêt à vous mobiliser. Il en sera de même sur un certain nombre d'autres projets qui devront être présentés très prochainement.

Les élus CGT chez Canon, depuis des années représentent, en fonction du soutien accordé par le personnel, un « contre pouvoir » qui a permis d'éviter la régression sociale et de maintenir le statut social actuel.



En cette rentrée il est de la responsabilité de tous de s'impliquer pour construire, tous ensemble, l'Entreprise qui intégrera au mieux les valeurs sociales et humaines nécessaires à notre bien être.