



OBJECTIFS

Flash

Face aux enjeux, la direction s'investit dans les élections professionnelles des établissements de l'UES

A la veille des vacances et eu égard à un certain nombre de projets annoncés en début d'année, la direction a pris l'option de temporiser pour ne pas prendre le risque de générer des conflits sociaux dans l'Entreprise avant la grande exposition Canon « Paris Expo » qui se déroulera du 12 au 14 octobre 2010.

Pour l'heure, la direction met en oeuvre son projet de regroupement des CBC de Province au 1^{er} juillet 2010 et se contente de soumettre aux instances, avant les vacances, un projet de CRM destiné à la population commerciale des CBC. Le projet « supports et services » avec la centralisation des appels clients au niveau national suit son cours et fait l'objet d'une expertise.

Les projets tels que « One canon », Canon Academy et celui de la gestion des appels techniques clients via le « Psion », etc. semblent avoir été mis en « stand by ».

Aujourd'hui, malgré cette apparente accalmie sociale, la vigilance est toujours de rigueur pour vos élus CGT. En effet, les directives de M. Bamba visant à optimiser les structures et l'organisation, rationaliser les coûts, sont toujours d'actualité quelques soient leurs conséquences sociales au niveau de l'emploi et des conditions de travail.

Toutefois le champ d'action et le calendrier de déploiement des projets de la direction est néanmoins conditionné par le rapport de force existant dans l'entreprise. En effet, c'est à contre cœur que la direction est obligée d'intégrer les prérogatives des instances représentatives du personnel l'obligeant à les consulter sur ces projets. Ainsi, la CGT constitue un obstacle car elle n'a pas les « coudées franches » pour les déployer librement.

Le masque du dialogue social est tombé !

Si la CGT n'a jamais été dupe du discours de la direction qui prônait le dialogue social à tout bout de champ, **elle a définitivement dévoilé son jeu lors des élections professionnelles Canon France** au mois de Juin.

En effet, consciente des enjeux de ces élections, la direction, via certains directeurs, s'est complètement investie dans la campagne électorale et elle n'a pas pu cacher son amertume à voir la CGT Canon rester majoritaire au sein des instances, malgré tous les efforts qu'elle avait déployés pour favoriser d'autres centrales syndicales. Ainsi, nous avons constaté que tous les directeurs, y compris les RRH, avaient été « invités » à voter. Le résultat démontre que leur choix s'est porté sur la liste CGC. Il faut savoir que leur participation aux élections professionnelles était sans précédent !

Le Disert, c'est notre Domenech à nous, on a du mal à comprendre son jeu



Malgré cela, les résultats des élections démontrent que la stratégie de la Direction Générale a échoué. D'ailleurs depuis, des réunions se sont déroulées chez Canon et M. Le Disert n'a pas pu contenir son amertume et le véritable mépris qu'il témoigne à l'égard des élus CGT en les prenant personnellement à parti.

Néanmoins, la direction a d'ores et déjà réitéré son ambition pour les élections qui vont avoir lieu au mois de septembre dans les CBC qui auront fusionné, à savoir les CBC Alsace Lorraine, Méditerranée et Val de Loire. Il est clair que la direction va déployer un certain nombre de moyens, comme elle vient de le faire chez Canon France. Elle va probablement, une nouvelle fois, mobiliser l'encadrement pour recruter des salariés candidats sur des listes syndicales autres que la CGT pour tenter faire barrage aux élus CGT.

Nous invitons le personnel des CBC à être très vigilant quant à ce type de manœuvres et d'avoir bien conscience des enjeux qui se cachent derrière ces élections. Si un de vos responsables vient vous solliciter pour vous inciter à devenir candidat, méfiez-vous !

Il est clair qu'à l'issue de ces élections et en fonction du résultat de celles-ci au niveau de l'UES, l'attitude de la direction dans le cadre du déploiement des projets risque d'être très différents ! Si la direction s'investit dans les élections et met en place des stratégies visant à affaiblir la CGT, c'est qu'il y a des projets lourds de conséquences sociales qui arrivent derrière et sur ce point, on peut faire confiance à Canon Europe !

Dialogue social...

... Dialogue de sourd !



Chez Canon, le dialogue dépend du rapport de force !

***En cette veille de congés,
les élus CGT vous souhaitent de bonnes vacances***