



# LE LIEN CGT OCE

SYNDICAT CGT

N° 145

OCE FRANCE

[oceanrouge@orange.fr](mailto:oceanrouge@orange.fr)

Montévrain, le 06 avril 2012.

## ***Vous avez fait annuler le PSE, Vous allez tous en baver !***

*La Direction aura mis une petite semaine pour digérer son échec, et pour envoyer par courriel à l'ensemble du personnel de l'UES Océ une note qui a été comprise comme un avertissement annonçant de cinquantas représailles. En effet, le ton de cette note comminatoire prépare à une ferme remise au pas des salariés. A la lecture de cette note, il faut comprendre : « **le PSE est annulé, vous allez en baver !** »*

*Comme d'habitude, il est toujours plus facile de taper sur les salariés que de se remettre en cause, c'est la faute du juge du TGI, de tous les autres mais pas celle des membres du CODIR qui sont tous irréprochables.*

*Oui mais, car il y a un mais, si le PSE avait été en règle et avait respecté la loi et le code du travail le juge du TGI de Meaux n'aurait pas annulé le PSE CQFD.*

*Donc, avant de chercher des boucs émissaires et des poux dans la tête de tout un chacun, la Direction ferait bien de faire le ménage dans son CODIR et de nettoyer les incompetents qui ont ficelé le PSE aux petits oignons.*

*Oui le PSE a été annulé par le TGI de Meaux, qui a rendu justice aux salariés de l'UES Océ. La Direction voulait lâchement licencier certains salariés bien ciblés en adoptant des méthodes peu orthodoxes, voire illégales, consistant à mentionner noir sur blanc les niveaux, échelons, qualités et service des personnes touchées par ce plan dit social.*

*Vos élus n'ont pas été dupes : les motifs économiques fallacieux annoncés par la Direction dans le PSE n'ont pas convaincu les membres du CE et autres représentants syndicaux lors des nombreuses réunions plénières. Vos élus se sont attachés à démontrer à la Direction que les chiffres qui leur étaient présentés ne tenaient pas la route et surtout n'expliquaient en aucun cas les licenciements envisagés. Les chiffres présentés lors de ces réunions étaient différents de ceux qui nous sont présentés chaque trimestre. Pourquoi?*

*Dès le début, ce PSE était mal ficelé et bâclé.*

*Au lieu de reconnaître ses errements, reconsidérer sa position, prendre en compte les nombreuses propositions des élus pour éviter le pire ou le minimiser, et surtout faire amende honorable, la Direction prend le risque de s'entêter dans sa démarche à vouloir à tout prix éliminer ceux qu'elle juge être « les maillons faibles », les « petites mains », les petits salaires sous prétexte de faire des économies. Par ces temps de vache maigre pour les salariés et en plein plan social, des voitures à plus de 50 000 euros sont commandées pour les Directeurs. Cherchez l'erreur !!!*

*La Direction ne veut pas assumer son échec cuisant suite au jugement rendu et se complaît à faire retomber la faute sur les salariés qui à force d'illusions perdues, ne demandent plus rien d'autre qu'à travailler honnêtement.*

*Alors, face à son déni de responsabilités, face à sa volonté de prendre les salariés pour des boucs émissaires, leur faire payer son incompétence et sa mauvaise foi, la Direction a franchi un pas de plus vers la désillusion et l'écœurement généralisé des salariés.*

*Nous prévenons aussi que nous avons les noms des salariés qui étaient visés par le PSE et si par malheur la Direction s'acharnait sur eux, ils entendraient parler de la CGT. Bonne balayette à commencer par le CODIR.*



## **A la CGT, nous disons STOP !!!**

**STOP** aux décisions prises de but en blanc sous prétexte de faire des économies sur les plus faibles d'entre nous.

**STOP** aux dépenses inconsidérées, les packages en nature (voitures de fonction de luxe par exemple) et autres avantages liés à la fonction et au grade.

**STOP** au harcèlement quotidien exercé par les petits chefs sans scrupules, dodelinant de la tête à chaque fois que leur Directeur souhaite asseoir son pouvoir et qui n'ont aucun scrupule à faire craquer les salariés.

**STOP** aux licenciements abusifs, à l'éjection de salariés comme des malpropres, et à la satisfaction voire la fierté des petits chefs et autres d'avoir accompli consciencieusement leur basse besogne.

**STOP** aux départs on ne peut plus avantageux des Directeurs, aux parachutes dorés et autres départs somptueux.

**STOP** au manque de considération envers le personnel en général, les augmentations de salaires inexistantes, les augmentations des cotisations de la mutuelle sans concertation préalable avec les délégués syndicaux, les réprimandes, les brimades en tous genres.

**STOP** au NON respect des accords dont ceux sur la mutuelle, la pénibilité et le maintien au travail des seniors... accords négociés juste pour ne pas payer de pénalités à l'Etat.

**STOP** aux mensonges et autres promesses non tenues envers les salariés et leurs conditions de travail fortement dégradées depuis l'arrivée à Montévrain.

**STOP** aux salaires de misère versés aux salariés en général et en particulier à ceux d'OBS, aux conditions de travail déplorables, à la précarisation du travail, à l'infantilisation pratiquée par certains petits chefs (encore eux !).

**STOP** aux risques en tous genres (revues techniques, stages et formations en anglais, risques psychosociaux, astreintes techniques, temps de travail légal) pour lesquels la Direction a été dûment alertée et qu'elle aurait tendance à vouloir balayer.



\*\*\*\*\*

***A la CGT on dit ce que l'on fait et l'on fait ce que vous nous dites de faire.***