



OBJECTIFS

Flash

La direction annonce la suppression de 354 postes au sein de Canon et Océ

La suppression des postes va permettre d'augmenter la rentabilité du groupe !

La Direction vient de présenter lors de la réunion du Comité d'Entreprise du 8 novembre 2012, son projet de fusion d'Océ au sein de Canon et ses **conséquences en termes d'emploi** pour le personnel.



M. Kenji Kobayashi

P-DG en mission

Alors que la Direction avait présenté le rachat d'Océ comme une réelle opportunité permettant de développer le business et devenir le numéro 1 sur le marché de l'Impression Professionnelle, aujourd'hui elle prétend de la nécessité de maintenir la compétitivité de l'entreprise pour tendre la facture au personnel...

Ainsi, elle annonce des réductions d'effectifs dans presque tous les secteurs d'activité de l'Entreprise avec la suppression de la quasi-totalité des postes administratifs, back office, assistants CPC en région, commerciaux géo, techniciens, etc.).

En synthèse.....



Direction/Département/Service	Postes supprimés	Postes vacants	Postes créés	Solde Net
Service & Support	164 ✓	30	33 ✓	- 101
Marketing	8	1	2	- 5
MARCOM	6	1	4	-1
Juridique	1	/	/	-1
Environnement/Qualité	/	/	/	/
Ressources Humaines	7	/	5	-2
Achats/Services Généraux	5	2	/	-3
ICT	2	1	/	-1
Finance	28	1	/	-27
Supply Chain/Management	56	3	22	-31
Partner	14	1	9	-4
Direct Sales	50	29	1	-20
Commercial Printing Group	5	4	/	-1
Wide Format Group	5	3	2	/
Sales Support	/	/	3	+3
DOF	1	/	/	-1
SBSD	/	/	/	/
Direction Nationale BIG	2	/	/	-2
TOTAL	354	76	81	197



En synthèse, elle prévoit **la suppression de 354 postes aussi bien chez Canon que chez OCE** et pondère ce chiffre en indiquant qu'il existe actuellement 76 postes vacants au sein du groupe et qu'elle va créer 80 postes. **Au final, 197 postes seraient supprimés.** Bien sûr, tout cela reste théorique... car il sera difficile pour certains salariés de Province d'accepter un poste à Courbevoie.

Quel mépris à l'égard des administratifs en région qui viennent de suivre une formation sur Oracle... La CGT avait raison quand elle évoquait que la mise en place d'Oracle et de Therefore auraient des conséquences sur l'emploi particulièrement en régions.

Concernant le regroupement des sièges Canon et OCE sur un même site, la direction a confirmé que compte tenu du coût élevé de cette opération, le déménagement du siège n'était plus envisagé pour l'heure. En conséquence, la majorité de salariés d'OCE travaillant à Montévrain seront contraints de venir sur Courbevoie et inversement pour certains salariés de Canon situés au Siège. La direction a indiqué qu'un refus du salarié entraînerait une rupture de son contrat de travail...

Pour accompagner sa procédure de licenciement, et comme elle y est contrainte par la loi, la direction a présenté un avant-projet de Plan de « Sauvegarde » de l'Emploi (PSE - ex plan social). Nous constatons que la direction, **dans sa logique d'économies**, propose le strict minimum et les mesures envisagées sont loin d'apporter **des réponses concrètes ou compensatoires au personnel concerné par un licenciement.**

Parallèlement au projet de restructuration, va se poser la question de l'harmonisation **des statuts entre Canon et OCE : accords d'entreprise, salaires, 13^{ème} mois, congés, mutuelle, RTT**, sachant que ceux-ci sont loin d'être équivalents entre les deux sociétés. Bien que la direction rappelle que tous ces points doivent être négociés, il va sans dire qu'à défaut de réaction du personnel, elle sera tentée de revoir les acquis sociaux à la baisse...

Concernant le calendrier, la direction est pressée de concrétiser le projet. Après l'acquisition des actions d'OCE, elle souhaite intégrer le personnel d'OCE au 1^{er} avril 2013 et finaliser son projet de réorganisation d'ici la fin de l'année pour que tout soit bouclé **début 2014.**

Pour la CGT, **l'attitude de la Direction Générale relève du mépris...** Après avoir vanté il y a 10 ans la nécessité de filialiser Canon France pour être au plus proche du client, elle prend aujourd'hui l'option de centraliser une grande part de l'activité sur Paris au détriment de l'emploi en Province...

Par ailleurs, depuis plusieurs mois, la DRH nie les menaces que nous avons pressenties au niveau de l'emploi. On comprend aujourd'hui pourquoi la direction n'a pas voulu associer les instances aux travaux liés au projet de fusion Canon / OCE et a refusé de communiquer ses intentions dans le cadre des travaux du groupe de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétence (GPEC).

S'il est aujourd'hui convenu que l'Entreprise doit s'adapter au marché, il est selon nous scandaleux que la direction profite du projet de fusion pour faire son grand nettoyage et prétexte que l'Entreprise n'est pas assez profitable, alors que depuis plusieurs mois, Messieurs Kobayashi, Stalins, Demaison appliquent une politique commerciale tellement catastrophique que plus de 70 % des commerciaux du GEO n'arrivent pas à atteindre leurs objectifs ! **Ces « responsables » s'en tirent bien en faisant payer la facture au personnel.**

Pour la CGT, il n'est pas question d'accepter une quelconque fatalité, considérant que la situation de l'Entreprise n'est pas si dramatique pour justifier un tel plan de licenciement, la remise en cause des acquis et la détérioration des conditions de travail qui va avec !

Les élus vont prendre le temps d'analyser les documents remis par la direction aujourd'hui et avec l'aide des experts, **vérifier la cohérence des organisations proposées et du plan de réduction d'effectifs.**

Confrontés à un tel contexte, similaire aux plans sociaux de 1997 et 2003, il va sans dire que le personnel devra se mobiliser avec la CGT pour défendre l'emploi, les rémunérations et les conditions de travail.

