



LE LIEN CGT OCE

SYNDICAT CGT

N° 148

OCE FRANCE

oceanrouge@orange.fr

Montévrain, novembre 2012.

MONTEE DE FIEVRE CHEZ OCE

Depuis une semaine la température ambiante ne cesse de grimper en flèche.

On guette la fièvre voire l'hyperthermie, la fusion est en ébullition, heureusement nous sommes là pour briser la glace.

La faute a une liste de postes hypothétiquement supprimés, et publiée par nos camarades de chez CANON.

Rappelez-vous il y a un an déjà, un PSE « véreux » avait vu le jour pour mourir au printemps par la volonté de vos syndicats et le verdict d'un jugement du TGI de Meaux. Aussi pas de panique, restez zen, rien n'est joué. Nous vous conseillons de passer les fêtes sans ulcère et sans une fièvre de cheval, après l'hiver vient le beau temps et une nouvelle saison arrive. En son temps, à chaque PSE suffit sa peine.

Pour les Directions aussi bien Océ que CANON, la fusion des deux sociétés est prévue pour avril 2013... mais vos syndicats CGT ne donnent pas de date...

Il est fort probable que du retard, poussé par le vent de la révolte et du mécontentement des salariés, se joignant à la volonté commune des syndicats CGT, vienne contrarier voir plomber les plans des deux directions. De fait, le pré, pré projet de PSE en serait retardé d'autant... paroles de syndicats CGT

Maintenant, si cela vous plaît et vous fait plaisir de vous faire peur et de la bile avant l'heure, faites comme bon vous semble. Toutefois, n'oubliez que chez CANON, le syndicat largement majoritaire est le syndicat CGT.

Confronté à un tel contexte, il va sans dire que le personnel des 2 sociétés devra se mobiliser avec la CGT pour défendre l'emploi, les rémunérations et les conditions de travail. Si vous ne vous bougez pas et restez à marmonner dans les couloirs ou aux machines à café, certes c'est moins éprouvant et fatiguant que de combattre mais dans ce cas là, vous êtes déjà condamnés et c'est la POSTE qui vous fera bouger vers la porte et POLE EMPLOI...

La direction d'OCE nous a certifié que CANON France avait plus de 50 millions d'euros de cache en trésorerie, de quoi voir venir les incertitudes...

Rien n'est jamais écrit par avance et c'est par le combat que les plus grandes pages de l'histoire se sont écrites. Rien n'est inéluctable et la notion économique énoncée par les Directions CANON et OCE au dernier CE ne tient pas la route comme il y a un an... Du pognon ils en ont, on ne partira pas avec peau de balle.



Mutuelle et Prévoyance

Vous n'êtes pas sans savoir que notre contrat Mutuelle a été dénoncé par l'assureur VAUBAN HUMANIS, la faute à une perte de 126% en 2011 et de 122% en 2012.

Pour cette mutuelle, le risque n'est plus supportable et il nous demandait 28% de hausse du contrat pour nous garder. Dans le même temps, la direction d'OCE a aussi dénoncé le contrat et de ce fait il faut retrouver une autre mutuelle avant fin décembre.

MALAKOF MEDERIC qui gère notre contrat prévoyance (bénéficiaire) a fait parvenir une offre avec maintien des mêmes garanties et une hausse de tarif de « seulement » 17%. Dans le même temps, elle consent une diminution des cotisations pour cette même Prévoyance de 10%. (Attention ce ne sont pas les mêmes valeurs et cela ne fait pas malheureusement 17% moins 10% égale 7%).

D'autre part et sur demande de notre courtier GMC, elle nous a fait une autre proposition avec un rabotage sur l'ensemble des prestations avec une hausse du tarif de 9%. Bien sûr, le courtier GMC est favorable à cette dernière proposition... en tirerait-il bénéfice ?....

La position de la CGT est claire. Pas question de diminuer les prestations mutuelle pour les salariés, c'est le seul socle social dont bénéficient tous les salariés de l'UES.

Pour ce qui concerne l'augmentation de 17% celle-ci serait (pour un salaire moyen Océ) de 12,30 € par mois, toutes parts confondues salariés et employeur. Soit avec la répartition actuel 60/40 une augmentation mensuelle pour le salarié de 4,94 €.

Devant le fait que les salariés de l'UES n'ont pas eu de revalorisation salariale depuis des lustres, la CGT demande à la direction d'OCE de prendre sa responsabilité dans cette affaire et de faire un effort en revenant à une répartition plus juste de 70/30 plus favorable aux salariés. Dans ce cas là, l'augmentation ne serait que de 3,70 au lieu de 4,94€.

Nous souhaitons vivement en ces temps incertains et inquiétants sur le devenir des salariés que la direction d'OCE n'en rajoutera pas une louche en laissant les salariés seul face à cette augmentation de charge.



Nous remercions tous les salariés qui prenaient plaisir à lire les LIENS CGT. L'aventure arrive à sa fin mais ce n'est que la fin d'une vie. Demain verra la naissance d'une nouvelle vie encore plus forte dans la mesure ou se seront des TRACTS en commun CGT Océ et CANON. Le LIEN CGT est mort VIVE LE NOUVEAU LIEN OBJECTIF CGT.

A la CGT on dit ce que l'on fait et l'on fait ce que vous nous dites de faire.