



M. Kenji Kobayashi, Président Canon France poursuit sa politique de rigueur et de régression sociale.

Cette 3^{ème} réunion de Négociations Annuelles Obligatoires de ce vendredi 29 mars 2013 n'a fait l'objet d'aucune négociation. La Direction s'est contentée d'annoncer ses intentions en matière de politique salariale pour 2013.

Après avoir dépeint une situation financière des plus catastrophiques... le DRH a laissé entrevoir que cette situation aurait pu conduire à un gel des salaires. Cette année, le personnel devra donc se « satisfaire » des augmentations suivantes (pour ceux qui en auront une !) :

Evaluation 5 (A)	Evaluation 4 (B)	Evaluation 3 (C)	Evaluation 2 (D)	Evaluation 1 (E)
2,5 %	1,3 %	0,5 %	0	0
26 salariés	268 salariés	660 salariés	160 salariés	15 salariés

Concernant la revalorisation des primes et indemnités, et bien que celles-ci soient bloquées depuis des années, elles resteront en l'état en 2013, alors que les prix ne cessent d'augmenter depuis des années !

Pas de petites économies cette année... la journée dite « de solidarité », qui était gracieusement accordée tous les ans, devra être travaillée ou fera l'objet d'une prise de JRTT.

Alors que Canon vient de décaisser des millions d'euros pour le rachat d'OCE en France et absorbe au passage ses déficits passés, **la direction tend au personnel Canon la facture** qui sera assortie au passage de la suppression de 354 postes Canon / Océ. Le chantage à l'emploi utilisé l'an dernier pour justifier le faible niveau d'augmentation peut difficilement être utilisé cette année.

Pourtant Monsieur Rokus Van Iperen, Président de Canon Europe se félicite dans le dernier You Can que « malgré un contexte difficile, nous avons dépassé notre objectif en matière de bénéfices et avons augmenté la vente de nos marques de 3 % pour 2012 » !

Pour la CGT, il n'est nullement question d'adhérer aux orientations de M. Kobayashi dont la mission est de procéder à l'opération de fusion Canon / Océ et de réduire les coûts à n'importe quel prix !

M. Kobayashi veut jouer sur tous les tableaux ! Non satisfait d'imposer un plan de licenciement pour pouvoir économiser plusieurs millions de charges salariales, il en veut encore davantage et impose une perte du pouvoir d'achat du personnel. Sans parler des conditions de travail qui se détériorent pour manque d'investissements et pressions morales exercées sur le personnel, au nom de la sacrosainte rentabilité !

A croire que la direction cherche à démotiver, voire écœurer le personnel, afin de favoriser les départs !

Y a-t-il un pilote dans l'avion ?

M. Kobayashi est sans doute plus à l'aise pour imposer la rigueur que de proposer, en tant que responsable, une stratégie commerciale cohérente, dotée de ressources et de moyens pour atteindre les objectifs ambitieux qui sont assignés.

Quand on voit que l'Entreprise n'a plus de Directeur commercial depuis plus de 3 mois, des commerciaux désorientés auxquels on assigne des surcharges de travail administratives, des secteurs ou clients qui sont délaissés, on peut se demander s'il ne s'agit pas tout bonnement d'une opération de sabotage...

M. Kobayashi et M. Stalin, plutôt que de relancer le business préfèrent faire porter l'échec de leur politique au personnel en tentant de compenser le manque de résultats par une réduction des coûts salariaux (plan de licenciement, réduction des effectifs commerciaux, réduction des charges – locaux, matériel, travaux d'entretien, etc).

Si la situation économique est difficile, Canon réussit à tirer son épingle du jeu...

Canon a investi des millions pour l'acquisition d'OCE et d'IRIS et cela devraient constituer un atout pour permettre à Canon de rester leader sur ses marchés. Il est toutefois scandaleux de prétexter parallèlement du contexte difficile de l'entreprise pour justifier cette année encore une politique de rigueur qui permettra en fait au groupe, de maintenir ses marges bénéficiaires dans le but mieux rétribuer les actionnaires.

Alors que nos collègues d'OCE sont sur le point de nous rejoindre, nous avons eu l'agréable surprise d'apprendre qu'ils ont obtenu pour 2013 une augmentation générale de 1,5 % pour les salaires inférieurs à 3000 €, une enveloppe de 2 % d'augmentation de la masse salariale destinée aux augmentations au mérite, une revalorisation de certaines indemnités, etc...

Il est difficile de comprendre la logique suivie et l'argumentation développée chez Canon pour justifier la rigueur, quand on sait que la société OCE était à la limite du dépôt de bilan avant son rachat !

Comme chaque année, la direction fait le pari de la mobilisation ou pas du personnel !

Nous sommes à l'aube de l'intégration du personnel d'OCE avec à la clé 354 suppressions de postes et « l'harmonisation » des statuts du personnel Canon / Océ, cela se traduira **si nous ne réagissons pas**, par une remise en cause de nos acquis.

**A nous d'envisager maintenant les actions à mener
pour défendre notre pouvoir d'achat, nos acquis et nos emplois.**

