



Ingénieurs
Cadres
Techniciens
UGICT
La référence syndicale

Courbevoie le 22 mars 2017

Dialogue de sourd ou monologue Social ?

Le 15 mars a eu lieu la deuxième réunion relative à la négociation annuelle sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée.

Monsieur PAILHOUX, a refusé de répondre à notre plateforme revendicative, dont il a pourtant eu connaissance le 7 mars 2017, au prétexte que nos propositions sont trop éloignées des réalités de l'entreprise.

Suite à ce dialogue social hautement constructif, la Direction a indiqué qu'il n'y aurait aucune augmentation salariale généralisée cette année. La décision de ne pas compenser la hausse des prix constitue, de fait, une baisse du pouvoir d'achat des salarié-e-s. Compte tenu des résultats de l'entreprise, tous les salaires devraient être relevés pour contrebalancer l'augmentation du coût de la vie.

Même punition en ce qui concerne le remboursement des frais professionnels : la Direction refuse une fois de plus de revaloriser le montant des primes et indemnités qui n'a pourtant pas été sérieusement revu depuis plus de dix ans.

Par contre, la Direction a décidé de débloquer un budget de 400.000€ pour les augmentations individuelles au mérite. Chaque manager devrait donc disposer d'une enveloppe proportionnelle à l'effectif de son service. Il en disposera "à sa guise" pour récompenser celles et ceux qu'il considère être les meilleurs de son équipe, sous réserve d'une décision contraire de sa propre hiérarchie.

Vos élus CGT ne cautionnent pas ce jeu de dupes ou copinage et favoritisme risquent d'être les maîtres mots. Rien ne va plus quand les jeux sont faits d'avance.

Devant les agressions successives dont sont victimes le personnel et ses représentant-e-s, la CGT Canon rencontrera bientôt l'ensemble des salariés de Canon France pour échanger sur les dossiers en cours et envisager les actions à mettre en place.

Nous prendrons ensemble les décisions qui s'imposent.