

**Comité d'Hygiène, de Sécurité
et des Conditions de Travail
Canon France**

17, quai du Président Paul Doumer
92414 Courbevoie cedex

Courbevoie, le 11 septembre 2017

<p align="center">ORDRE DU JOUR DE LA REUNION ORDINAIRE DU CHSCT SEANCE DU MERCREDI 27 SEPTEMBRE 2017 A 09H30</p>
--

- 1. Suite à la réunion du Collège Désignatif du jeudi 21 septembre 2017, réuni dans le cadre du renouvellement d'un membre du CHSCT démissionnaire,**
 - Présentation du nouveau membre.
- 2. Approbation du procès-verbal de la réunion du CHSCT,**
 - Séance du mercredi 28 juin 2017.
- 3. Mandatement permanent pour donner pouvoir au Secrétaire du CHSCT d'ester en justice durant le mandat du CHSCT.**
- 4. Fonctionnement du CHSCT.**
- 5. Orientations économiques et sociales de l'entreprise pour le 4^{ème} trimestre 2017,**
 - Informations de la Direction sur les différents projets de l'entreprise, les points d'étapes, les déploiements etc.
 - Conséquences sur l'organisation et les conditions de travail du personnel.
- 6. Communication de la date d'ouverture de la procédure d'information et consultation du CHSCT relative au projet de déménagement et d'aménagement du Siège Canon France.**
- 7. Examen des accidents du travail, maladies professionnelles, et aptitude sous réserve pour le 3^{ème} trimestre 2017,**
 - Communication du tableau récapitulatif, analyses et détails des accidents.
 - Actions engagées par la Direction pour prévenir et limiter les différents types d'accidents.
- 8. Point sur l'activité du service médical. Le point relatif au bilan du 3^{ème} trimestre 2017 des consultations de l'infirmière pour cause de mal-être et de souffrance au travail,**
 - Présentation du bilan et des actions menées par la Direction et par la Médecine du Travail.
- 9. Situation tragique de M. Jérémie Burdin (décès),**
 - Pourquoi le CHSCT n'a pas reçu toutes les informations et éléments nécessaires pour permettre au Comité de mener une enquête, dans le cadre des dispositions légales.
 - Communication des éléments : trajet (kms, temps) tous les week-ends province / Paris, heures de travail sans décompte.
 - Mise en place d'une enquête du CHSCT.
- 10. Le point concernant les visites médicales pour le personnel basé à Montevrain et Bussy St Georges,**
 - Informations de la Direction sur la situation à date, bilan, nombre de visites médicales en retard.
- 11. Le point relatif à l'actualisation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP),**
 - Informations de la Direction, présentation des mises à jour effectuées relatives à l'évaluation des risques psychosociaux, des mesures et actions de prévention.

12. Plan de retour à la performance,

- Nombre de commerciaux en PRP et situation géographique, nombre de managers en PRP, et situation géo.
- Bilan des PRP arrivés à échéance.

13. Prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS),

- Actions menées et moyens mis en place par la Direction pour prévenir des TMS concernant les collaborateurs administratifs, commerciaux et techniciens.
- Quel est le format retenu par la Direction concernant les formations TMS, SST, etc. pour le personnel basé en province ?
- Bilan des formations.

14. Commission de suivi du PSE CIG (Génération),

- Informations de la Direction et situation à date.

15. Commission de suivi sur les RPS liés au projet « Génération »,

- Informations de la Direction et situation à date.

16. Commission Conditions de Travail,

- Informations de la Direction, situation à date sur les actions menées par la Direction relatives à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise. Compte-rendu de la réunion du 1^{er} septembre 2017.

17. Formations Sauveteur Secouriste du Travail (SST) pour le personnel en province,

- Date de mise en œuvre des formations en province, format et process.

18. Service administratif du RCC,

- Présentation du compte-rendu et de l'évaluation sur les conditions et la charge de travail des postes administratifs.

19. Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail 2017,

- Suite à la demande formulée par le CHSCT lors de la réunion plénière du 28/06/2017, prise en compte de l'impact du projet Shakespeare et mesures envisagées.

20. Le point concernant la mise en place de « Shakespeare,

- Retours sur les réunions d'informations qui ont eu lieu en juillet 2017.
- Point sur le remplacement de M. Jean-Pierre Beloulou.

21. Point du préventeur sur l'analyse des risques chimiques sur le site de Bussy St Georges,

- Informations de la Direction, avancées depuis la dernière réunion du CHSCT du 28/06/2017.

22. Point d'informations de la Direction sur la négociation relative à la Qualité de Vie au Travail (QVT),

- Point sur l'expertise avec le cabinet J L O.
- Point sur la Commission QVT.
- Droit à la déconnexion.

23. Point d'information de la Direction sur la négociation relative au Contrat de Génération (Séniors).

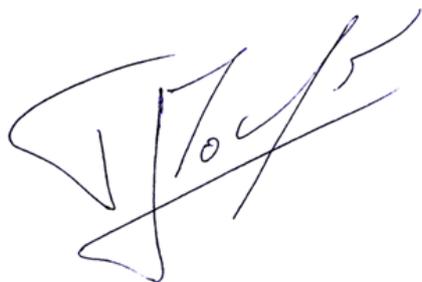
24. Politique véhicule, point sur l'aménagement du Berligo,

- Informations de la Direction, aménagement final, date de mise à disposition, procédure d'obtention, etc.

25. Le point concernant le suivi du groupe de travail « GPK » sur les agences transférées en centre d'affaire et agences exclusives, dans le cadre de « Kaizen »,

- Synthèse des points traités en GPK du 29 juin 2017.
- Agence de Dijon : déplacement des bureaux non climatisés à un étage climatisé.
- Agence de Nantes : Informations de la Direction sur l'avenir des locaux actuels.
- Informations de la Direction concernant les agences de Bordeaux Mérignac, Laxou Nancy, Tours St Avertin.

- 26. Locaux Canon Siège Courbevoie (IGH, rue de l'Industrie),**
➤ Des réaménagements ou des travaux sont-ils envisagés sur le second semestre ?
- 27. Sous réserve de modification de la date d'inspection, présentation du rapport d'inspection du CHSCT effectuée le 18 septembre 2017 à l'agence de Chavanod (Annecy) (sous réserve de disponibilité).**
- 28. Calendrier prévisionnel (2ème semestre 2017) des inspections du CHSCT dans les agences Canon en province.**
- 29. Situation du district commercial de l'agence de Nice,**
➤ Informations de la Direction sur la situation à ce jour, compte-tenu des risques sur la santé du personnel commercial. Points d'avancées depuis la dernière réunion du CHSCT.
- 30. Le point concernant les conditions de travail des gestionnaires clientèles OM / OKS Courbevoie,**
➤ Point d'étape relative à la nouvelle organisation.
➤ Point sur les effectifs et les recrutements.
➤ Point sur la charge de travail.
- 31. Alerte du CHSCT concernant les conditions de travail, l'ambiance de travail et arrêt maladie prolongé de certains collaborateurs,**
➤ Le CHSCT souhaite mener une enquête sur cette situation dégradées.
➤ Quelles sont les actions menées par la Direction pour revenir à une situation normale et sereine ?
- 32. Présentation des services ayant eu des postes supprimés depuis le PSE 2014/2015 pour permettre aux membres du CHSCT d'enquêter sur la charge de travail des collaborateurs restant,**
➤ Nom du service, nombre de personne partie et non remplacée, étude de la charge de travail.
- 33. Tableaux d'affichage des IRP dans les agences en province,**
➤ Suite aux inspections effectuées par le CHSCT dans les agences en province (centre d'affaire et agences exclusives), le point sur la situation à ce jour.
➤ Respect des dispositions légales.
- 34. Point sur la téléphonie fixe,**
➤ Informations de la Direction.
- 35. Communication de la date de la prochaine réunion de la Commission R.I.E,**
➤ Réponse de la Direction suite à plusieurs demandes du Comité.
- 36. Informations de la Direction.**
- 37. Informations du Secrétaire.**



Thierry ROGER
Secrétaire du CHSCT Canon France