



## POUR DES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

### Le maintien et le développement des prestations pour tous :

- Des voyages en France et à l'étranger
- Des circuits et des séjours pour les enfants et les ados.
- Des animations familiales dans les parcs d'attraction, à la neige, au soleil...
- Des séjours, locations, villages vacances, hôtels, centres de vacances, mobil-homes...
- Des subventions naissance, enfant bas-âge, séjour en organisme, fête des mères, Noël...
- Une billetterie en ligne pour le cinéma, les spectacles, concerts, évènements sportifs...

### La mise à l'étude de nouveaux projets :

- Des voyages « *autotour* » pour des vacances à l'étranger en toute autonomie
- La Participation à des évènements de type « *Mud Day* », « *Color run* », « *la Ruée des Fadas* »
- Une participation financière au soutien scolaire, et aux services d'aide à domicile
- Une allocation spécifique pour les enfants handicapés des salariés

## POUR LA DEFENSE DE VOS DROITS ET DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

### Défendre la pérennité de nos acquis sociaux

- Garantir le maintien du pouvoir d'achat
- Renforcer les équipes en surcharge de travail
- Veiller au maintien et à l'amélioration des conditions de travail
- Promouvoir l'optimisation des outils et la simplification des procédures
- Veiller au respect des droits des salariés et à la pérennité des acquis sociaux
- Etre force de proposition pour faire progresser tous les Pay-plans commerciaux
- Favoriser les promotions, évolutions de carrière et augmentations de salaires
- Encourager un management de proximité, sans flicage et sans répression
- Requalifier en CDI les postes occupés par des stagiaires et intérimaires
- Accorder 13,5 mois de salaire pour tous, dans le respect des accords
- Renforcer les équipes commerciales au sein des divisions DS et IPS

### Revendication de nouveaux avantages sociaux

- Obtention d'une réelle égalité salariale entre les femmes et les hommes chez Canon
- Ouverture de négociations sur le droit à la déconnexion
- Ouverture de négociations sur un accord d'intéressement
- Mise en place d'un plan préretraite pour certaines catégories de salariés
- Ouverture d'une vraie négociation GEPP à la hauteur des enjeux des prochaines années
- Ouverture de négociations pour la mise en place d'un Compte Epargne Temps pour tous avec abondement de l'employeur en temps ou en argent

**L'avenir est à construire avec le Syndicat CGT Canon**